

党建引领聚合力 为民办事解民忧

东胜区学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育开展以来,天安公交集团党委紧扣“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,坚持学思用贯通、知信行统一,坚定理想信念、锤炼党性,凝聚指导实践,听民意、暖民心、解民忧,为市民、职工解决急难愁盼的问题,推动主题教育走深走实,取得扎实成效。

联合打造特色示范线路,保障民生见实效

为进一步彰显公交魅力,提升公交服务品牌形象,充分发挥精品线路的特色、示范引领作用,天安公交集团在各级党委、主管部门的支持、指导下积极打造特色示范线路。适老线路目前有19路、10路,途经老年大学、养老院等站点,并在车厢内做了定制化改造,增设播报语言,张贴敬老爱老等宣传标语,在便民袋中配备急救心丸、藿香正气水等急救物品,为老年人出行提供更加安全、便捷的服务;廉政线路有306路等,充分发挥公交车流动宣传优势,通过车体广告位、车厢内部广告位、吊环扶手等位置张贴廉政宣传图片,通过电视终端媒体播放廉政

公益广告,营造风清气正的良好氛围;自治区工人先锋号有5路、321路,东胜区工人先锋号有8路,线路重点突出工人文化元素,以不怕苦不怕累、锐意进取、勇于创新为主题,灯箱广告、吊环以“全国劳模”、“公司劳模”人物事迹劳模精神解读为内容,驾驶室张贴“工人先锋号”欢迎乘坐标语,放置便民袋、急救箱、爱心伞等免费物品;旅游观光线路有301路;招手即停线路有微公交515路;创新公交出行方式,不仅为市民提供基本的出行保障,更为市民提供了定制化服务,在解决出行问题的同时更加丰富了出行内涵。通过一条条定制化线路的打造,创新公交出行方式,提升公交服务质量,极力保障民生,为民办实事、解民忧,通过一个个实际行动践行以人民为中心的发展思想,不断提升广大市民群众的获得感、幸福感、安全感,后续将不断听取民意、收集职工意见,打造更多定制化的公交服务,推动主题教育见行见效。

多措并举惠民生、解难题

一是支部牵头进社区、进校园,各运营公司支部积极协调,联合社区、学校进行志愿

服务活动,为社区居民、老年人、学生宣讲安全出行、安全乘车等知识,推动集团党员干部深入广大市民群众中去,真诚倾听市民呼声、真实反映市民愿望,把主题教育与业务工作深度融合,将学习成果外化为推动工作的实际行动,集中解决问题。二是运营公司支部按期开展一线职工座谈会、不定时组织市民座谈会,并通过在线客服平台等多种渠道听取民意,收集建议。着力引导集团党员干部坚持以人民为中心的发展思想,始终把人民放在心中最高位置,把保障市民出行作为第一要务,办好民生实事,把主题教育学习成果内化于心、外化于行,发扬求真务实的作风,多在实效上用功。

听取一个个民意、办好一件件实事……各支部充分发挥战斗堡垒作用,在党建引领中夯实基础、凝聚合力,各个党员、干部聚焦职工群众“急难愁盼”问题,以实践求真知、以实干解难事、以实效作检验,把惠民生的事办实、暖民心的事办细,顺民意的事办好,为推动公交事业高质量发展凝心聚力。

党工部 郝耀东报道

天安集团11月份高层思政宣讲会顺利开展

为引领天安集团各级领导干部及全体行政人员保持团队和谐、共创美好未来,2023年11月24日天安集团开展了第三场高层思政工作宣讲会,由集团常务副总裁乔云海进行宣讲。乔总主要围绕企业思政工作的意义、开展过程中存在的难点、思政工作与企业文化有效衔接和谐发展、践行企业家“四千精神”四个方面,与大家进行分享、探讨和交流。

企业思政工作是企业改革和发展的生命线,同企业整个经营管理相互渗透,共同作用于企业管理之中。企业思政工作是推动企业改革和发展的精神动力,是培养企业核心竞争力的重要途径,也是企业文化、企业

精神的塑造者和培育者。

当前集团思政工作开展过程中也存在一些难点,如部分管理人员对思政工作不够重视,思政工作人员非专职、不专业,思政教育欠缺创新体系,思政工作成效不好考核、难以体现绩效等。针对以上问题,乔总提出多条合理化建议,助力集团思政工作顺利开展。

乔总强调思政工作应与企业文化有效衔接、和谐发展,因此,在开展思政工作过程中应发挥天安“爱国、奉献、创新、进取”的企业精神文化作用,铸牢企业与员工核心价值观;发挥天安“企业至上、制度为王”制度文化作用,践行“制度建设与思想教育”两手抓、两手都要硬的管理哲学;发挥天

安“讲诚信、懂规矩、守纪律、敢担当、有作为”的行为文化作用,打造优秀员工团队。

为打造优秀管理团队,实现百年天安发展目标,乔总希望各级领导干部积极践行企业家“四千精神”,即:“走遍千山万水”——才能找到一切发展机会,“说尽千言万语”——才能寻求一切合作的方法,“想尽千方百计”——才能找到各种成功的办法,“吃尽千辛万苦”——才能看到风雨过后的彩虹。

通过本次宣讲活动,各级领导干部及行政人员深刻认识到“企业内抓治理建队伍,外树形象促发展”对企业长远发展的重要性,相信通过思政工作的深入开展,定将为实现“百年天安”的发展目标助一臂之力。

东方德仕鄂市分公司 李娜报道

天安人劳动美 刘凡获得“东胜区劳动模范”荣誉称号

11月20日,东胜区劳动模范和先进工作者表彰大会召开,来自天安公交集团综合服务公司的刘凡受到表彰,获得了“东胜区劳动模范”荣誉称号。

刘凡,2007年从学校毕业后入职天安集团,转眼已经16个年头了,从当初的一个初出茅庐的小伙子,到现在已经是独当一面的技术大拿,在来到天安的16年中,他与同事一起工作,一起钻研,为天安集团这个大家庭奉献自己的绵薄之力。

刻苦钻研电力知识,提升自身维修技能

新能源车辆的修理对于维修人员的电工专业知识有更高的要求,比普通的燃油车处理起来明显要麻烦。刘凡不管是厂家培训还是日常维修,总是冲在最前线,多看、多记、多接触,在一次次培训中积累知识,在

一次次的维修中积累经验,当别人在修车之余休息的时候,他则是一遍一遍钻研自己不太拿手的电路知识,通过日复一日的点滴积累,现在在电车维修中可以起到中坚力量。

攻坚克难,创新立意,解决维修难题

每到冬季是维修工人非常苦恼的季节,车辆总是会出现一些预料之外的问题,冬季随着天气变冷,我们的公交车早上会出现启动困难,电瓶电压不足无法启动等现象,在刘凡和其余同事的不断研究探讨下,找到了电压不足的几点原因并提出了可行的解决办法,确保运行车辆能够正常的上线服务广大市民。

“小”发明带动“大”工作

冬季是车辆的采暖设备故障频发的季节,坏的时候需要在车上进行维修测试,维修空间又小很耗时。刘凡自己通过改装设

计了一个预热器检测台,这样可以方便维修,还可以修旧件,维修好的旧件可以直接装车使用,通过此检测台修复预热器方便快捷,不会占用车辆的下线时间,在平时的闲余时间也可以进行修复设备作为备用件,不仅减轻了工作强度,还提高了工作效率。

多年来,刘凡就是这样严格要求自己,立足岗位、兢兢业业、不断学习、不断进步,在一线基层发挥着先进典型的模范作用,在平凡的岗位上出色地完成各项工作任务,谱写着人生华美的乐章。天安公交集团也会持续把“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”贯彻到集团各个单位、部门,维护好广大职工的合法权益,创造尊重劳动的良好环境,在全集团范围内形成诚实劳动、爱岗敬业、尊重劳动的良好氛围。

党工部 郝耀东报道